

flot.sillages.info

Numérique et éducation à la citoyenneté

Table ronde et retours d'expériences
Comment concevoir et mettre en œuvre des outils et approches adaptés pour un apprentissage réussi

Huguette Klein

Responsable du pôle ouverture sociale de la communauté de pratique SILLAGES
Coordinatrice éditoriale du FLOT SILLAGES Égalité femmes-hommes
Vice-présidente de Réussir l'égalité femmes-hommes

L'initiative SILLAGES

Des ressources et des formations en ligne labellisées, libres et gratuites, pour l'ouverture de l'accès aux grandes écoles et aux formations équivalentes.



- 7 FLOT et 1000 ressources (L0 à L2) comptabilisant 1 000 000 de visites
- Une communauté de 80 acteurs de 11 pays
- Une association de 14 membres présidée par la Conférence des grandes écoles



Les FLOT/MOOC SILLAGES



FLOT : Bases de données relationnelles



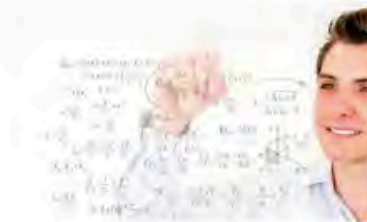
FLOT : Grec ancien pour débutants



FLOT : Programmation en Python pour débutants



FLOT : Latin pour débutants



FLOT : Réviser l'algèbre



FLOT : Vers l'excellence professionnelle



FLOT : Être en responsabilité demain : se former à l'égalité femmes-hommes



FLOT : Grammaire élémentaire de la langue française

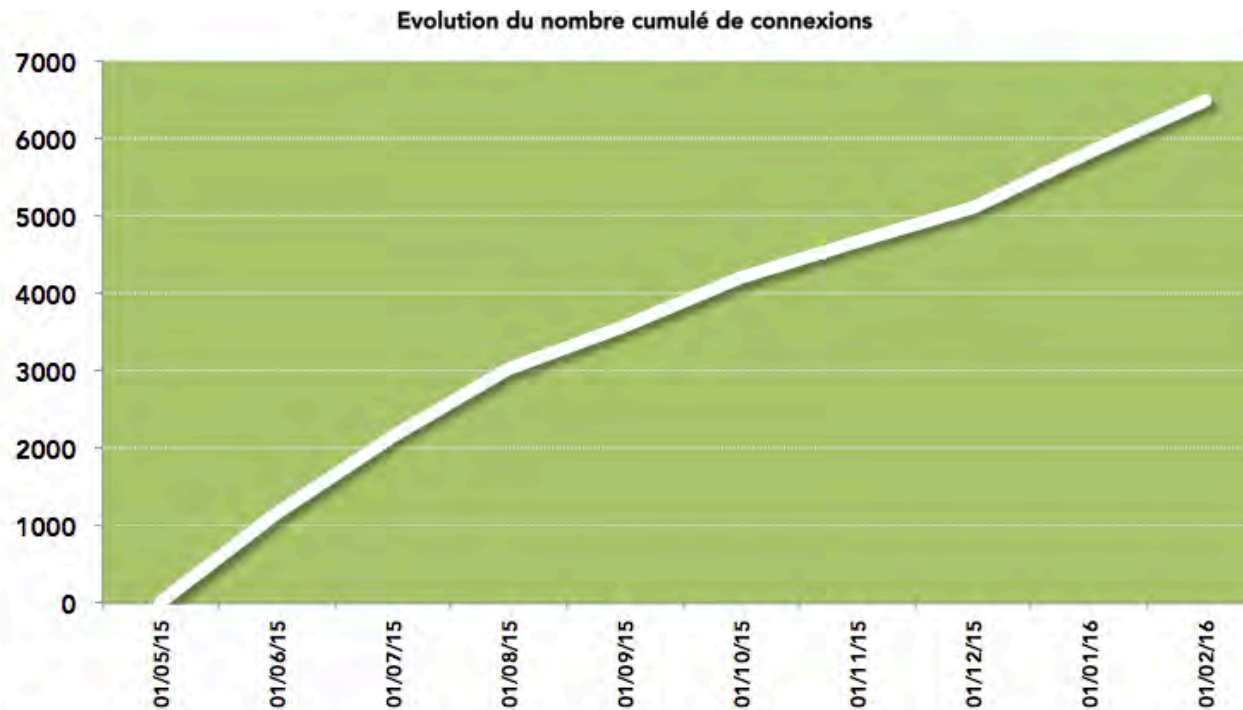
Deux FLOT extra-académiques utiles en terme d'éducation à la citoyenneté

Quelques particularités des FLOT SILLAGES

- Labellisés, libres et gratuits
- Ouverts toute l'année, avec ou sans inscription aux forums (ce dernier mode ayant la préférence des apprenant-e-s)
- Sous licence Creative Commons
- Préférant l'interactivité d'un scénario pédagogique rythmé au cours filmé
- Un modèle économique reposant sur l'engagement des auteurs et le partage des moyens des membres de l'association SILLAGES.info



Être en responsabilité demain : se former à l'égalité femmes-hommes



- Niveau L - Cible : étudiant-e-s et futurs professeur-e-s des écoles
- Lancé en juin 2015 – 7 séquences – 6500 connexions / 260 inscrit-e-s (la plupart des professionnel-le-s de l'égalité FH)

Objectifs pédagogiques

Donner aux apprenant-e-s des clés pour mieux connaître, comprendre et vivre l'égalité femmes-hommes telle qu'elle se présente à elles/eux tout au long de leur cursus ou vie professionnelle et civique.

ÉGALITÉ



*Lycée Pierre Brossolette
Le Kremlin-Bicêtre*

Les séquences

1. Introduction à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes
2. Égalité et éducation, stéréotypes, orientation
3. La particularité des métiers scientifiques et techniques
4. Parité et mixité des filières : culture, sport, finance, médical et para-médical, politique...
5. Égalité professionnelle
6. **Sexisme ordinaire, harcèlement, violences faites aux femmes**
7. Conclusion : responsabilité et vie citoyenne



Comment aborder les questions délicates de sexisme, harcèlement, violence ?

contenu menu navigation pied de page

Rechercher

Sexisme ordinaire, harcèlement, violences faites aux femmes

- ☆ Objectifs
- i Introduction
- ▼ Sexisme ordinaire
 - 📄 Sensibilisation
 - 📄 Quiz
 - 📄 Sexisme ordinaire
 - 📄 Exemples et témoignages
 - 📄 Combattre le sexisme ordinaire
- > Publicité, médias, internet
- > Harcèlement
- > Violences faites aux femmes
- > 10 points récapitulatifs
- 🔄 Conclusion

Sensibilisation au sexisme ordinaire

Commencez par visionner l'extrait de 2:41 (entre les instants 11:15 et 13:56, en positionnant le curseur sur l'instant de départ) de la vidéo de la remise des prix EgalitéE 2014 produite par la chaîne des Droits des femmes.



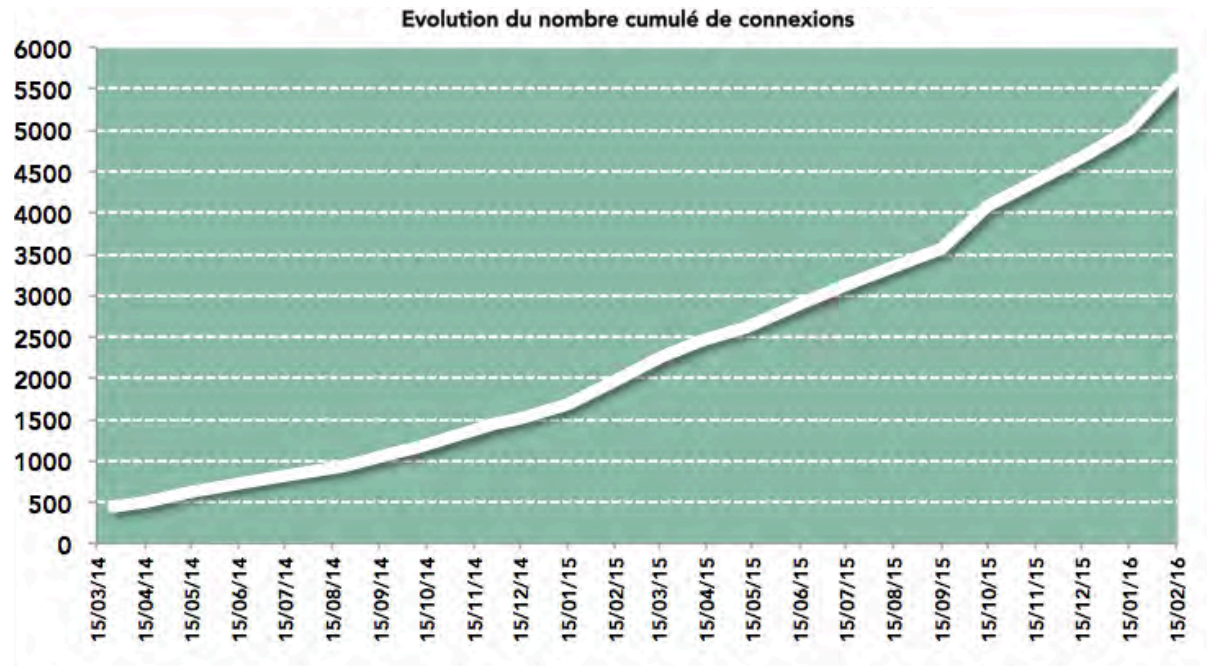
Vidéo de la remise des prix EgalitéE 2014 (2:41) ⓘ



🏠 📄

(cc) BY-NC-SA SCENARI

Vers l'excellence professionnelle



- Niveau L1/L2 - Cible : tout étudiant-e, notamment en CPGE technologique
- Lancé en mars 2014 – 6 séquences – 5600 connexions / 60 inscrit-e-s (des étudiant-e-s dont de jeunes malgaches suivant le programme SESAME)

Objectifs pédagogiques

Donner aux étudiant-e-s des clés pour tracer leur route vers l'excellence professionnelle à travers des ressources extra-académiques sur les thèmes abordés.



Les séquences

1. Métiers et carrières
2. Financement des études
3. Se préparer aux oraux
4. CV et entretiens
5. **Codes de l'entreprise**
6. Alternance





Comment former les jeunes primo-arrivants aux codes de l'entreprise ?



- ☆ Objectifs
- i Introduction
- ▼ Codes de l'entretien de recrutement
 - Préparer l'entretien
 - Tenue vestimentaire
 - Saluer
 - Conseils pour bien se tenir**
 - Conseils en vidéo
- > Respect au quotidien dans l'entreprise
- > Communication à l'oral et à l'écrit
- ⌚ Conclusion



Les conseils pour bien se tenir en entretien

		
<ul style="list-style-type: none">● Regarder les gens dans les yeux lorsque vous leur parlez ou qu'ils vous parlent● Si vous êtes reçu par plusieurs personnes, ne regardez pas toujours la même		<ul style="list-style-type: none">● Baisser les yeux● Regarder son téléphone
<ul style="list-style-type: none">● Eteindre son téléphone avant l'entretien		<ul style="list-style-type: none">● Laisser son téléphone sonner
		<ul style="list-style-type: none">● Renifler ; ayez des mouchoirs avec vous en cas de besoin



Retours d'expérience



FLOT : Être en responsabilité
demain : se former à l'égalité
femmes-hommes

Formation à la MAE
Huguette Klein



FLOT : Vers l'excellence
professionnelle

Utilisation par SESAME
Cécile Glas

flot.sillages.info

Numérique et éducation à la citoyenneté

Table ronde et retours d'expériences
Comment concevoir et mettre en œuvre des outils et approches adaptés pour un apprentissage réussi

Huguette Klein

Responsable du pôle ouverture sociale de la communauté de pratique SILLAGES
Coordinatrice éditoriale du FLOT SILLAGES Égalité femmes-hommes
Vice-présidente de Réussir l'égalité femmes-hommes